

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

十和建設株式会社
代表取締役 今野 勉



全従業員が仕事と家庭を両立でき、長く勤められる働きやすい環境をつくることによって、その能力を発揮できる職場にするために、次のように行動計画を策定する。

1、 計画期間

令和 5年 9月1日 ~ 令和 7年 8月31日

2、 目標と取組内容

目標1：働き方改革と生産性向上に努め、残業時間の削減を推進する。
週休二日制の導入

<取組内容>

令和 5年 9月～ 来年度に迫った時間外労働の上限規制に向け、
時間外労働が多い者への声掛け。

令和 6年 1月～ 週休2日制の導入に伴う全従業員への周知と
変形労働時間協定書の提出

目標2：年次有給休暇取得率の向上

全従業員のワークライフバランスを充実させ、能力を十分に発揮し
メリハリのある働き方ができるように、心身の疲労回復やリフレッ
シュのための年次有給休暇の取得率アップを目指す。

(年間6日以上の取得率90%を目指す)

<取組内容>

令和 5年 9月～ 年次有給休暇の取得状況の把握

令和 6年 1月～ 計画的有給の策定と社員周知を行う

令和 6年 1月～ 事前申告申請を確実にし、計画的に有給休暇を
取得できるようにする。